***ОКО ГОСУДАРЕВО***

***Наши разъяснения***

# Скажите, как работающий инвалид имею ли какие-либо преимущества по уменьшению рабочего времени?

Статьей 91 Трудового кодекса РФ закреплено понятие рабочего времени.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Статьей 92 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать времени указанного в медицинском заключении, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (абз.4 ч.1 ст.94 Трудового кодекса РФ).

 Кроме того, инвалиды могут привлекаться к сверхурочной работе, к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, от работы в ночное время, от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Также, на основании ч.5 ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
На основании п.5 ч.2 ст.128 Трудового кодекса РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 календарных дней в году.

Помощник прокурора

Малмыжского района

Р.Р.Ахмадеева