***ОКО ГОСУДАРЕВО***

***Наши разъяснения***

# Я воспитываю ребенка-инвалида. Для его реабилитации мне необходим отпуск в летнее время. Но работодатель отказывает мне в этом, говоря, что справедливо будет чередовать летние отпуска между мной и другими работниками. Правомерен ли такой отказ?

# Нет, не правомерен. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Такое положение закреплено в статье 262.1 Трудового кодекса РФ.

Неисполнение данного требования влечет административную ответственность по ч.1 ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях для индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица в размере от 1 тысячи рублей до 5 тысяч рублей, а для юридических лиц - от 30 тысяч рублей до 50 тысяч рублей.

За защитой своих нарушенных прав Вы можете обратиться в государственную инспекцию труда области, в прокуратуру по месту нахождения работодателя или в суд.

Помощник прокурора

Малмыжского района

Ахмадеева Р.Р.