***ОКО ГОСУДАРЕВО***

***Наши разъяснения***

# На работе предлагают написать заявление о переходе на электронную трудовую книжку. Могу ли я отказаться от этого?

# В соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ (то есть – в бумажном виде) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ (цифровой формат).

Таким образом, до конца текущего года Вы должны выбрать: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности, написав об этом соответствующее заявление.

Если Вы не подадите работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжит вести Вашу трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (то есть в бумажном виде).

Если Вы выберете продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

Помощник прокурора

Малмыжского района

Ахмадеева Р.Р.