***ОКО ГОСУДАРЕВО***

***Наши разъяснения***

**О специальной оценке условий труда и ответственности**

**за ее непроведение**

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Соответствующее положение закреплено в ст.3 Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Иначе говоря, это оценка рабочего места на наличие вредных и опасных производственных факторов, которая проводится для минимизации негативного влияния рабочей среды на работника.

Проведение специальной оценки условий труда – не право, а обязанность работодателя.

# За нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение ч.2 ст.5.27.1 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, которая влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Помощник прокурора

Малмыжского района

Ахмадеева Р.Р.