***ОКО ГОСУДАРЕВО***

***Наши разъяснения***

1. **На работе объявили о сокращении штата работников. При этом работодатель принуждает написать заявление об увольнении по собственному желанию. Правомерно ли это?**
	* + 1. Действия работодателя незаконны. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). Такое требование установлено статьей 180 Трудового кодекса РФ.
			2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В соответствии с положениями ст.178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

О нарушениях трудовых прав граждане могут сообщить в органы прокуратуры, государственную инспекцию труда региона или обратиться в суд.

 Помощник прокурора

Малмыжского района

Ахмадеева Р.Р.